

ZARZĄDZENIE NR 14/2023
WÓJTA GMINY SŁAWOBORZE

z dnia 11 kwietnia 2023 r.

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Sławoborze

Na podstawie art.104 § 1, oraz art. 104¹ – 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2022, poz. 1510) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022, poz. 530) , zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Sławoborze przyjętym Zarządzeniem Nr 18/2016 Wójta Gminy Sławoborze z dnia 06 czerwca 2016 r. – wprowadza się następujące zmiany:

1. Po § 22 dodaje się rozdział VIII a. w brzmieniu:

„VIIIa. Kontrola trzeźwości

§ 22. a.

1. Każdy pracownik Urzędu obowiązany jest do przestrzegania obowiązku trzeźwości, podczas wykonywania obowiązków służbowych.

2. W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia pracodawcy, w Urzędzie wprowadza się kontrolę trzeźwości pracowników.

3. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą alkomatu posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

4. Kontrola trzeźwości może się odbywać wobec wszystkich zatrudnionych pracowników, zarówno przed, w trakcie jak i po zakończeniu pracy.

5. Kontrola trzeźwości może być przeprowadzana wielokrotnie w ciągu dnia w zależności od potrzeb i okoliczności.

6. Kontrolę dokonuje bezpośredni przełożony lub pracownik nadzorujący pracę osoby badanej.

7. Kontrolę przeprowadza się z zachowaniem godności, dóbr osobistych pracownika oraz zapewnieniem ochrony jego danych osobowych.

8. W przypadku stwierdzenia stanu po użyciu alkoholu albo stanu nietrzeźwości pracownika z pomiaru sporządza się protokół, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, według wzoru stanowiącego załącznik do Zarządzenia.

9. W przypadkach określonych w przepisach Kodeksu pracy badanie trzeźwości przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.

10. Postanowienia niniejszego rozdziału mają zastosowanie do wszystkich pracowników oraz do osób nie będących pracownikami, bez względu na rodzaj umowy.”.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy.

WÓJT

mgr inż. Marcin Książek

Załącznik do zarządzenia Nr 14/2023
Wójta Gminy Sławoborze
z dnia 11 kwietnia 2023 r.

PROTOKÓŁ Z BADANIA STANU TRZEŻWOŚCI

1. Protokół sporządzono w Urzędzie Gminy Sławoborze w dniu
2. Badanie przeprowadzono przy pomocy urządzenia:
· nazwa/model i numer fabryczny.....
· urządzenie wzorcowane w dniu
3. Dane personalne pracownika:
Imię i nazwisko
PESEL/Nr dowodu osobistego
Stanowisko
4. Miejsce przeprowadzenia badania
5. Wyniki badania:

Pomiar	Data badania	Godzina badania	Wynik
I.			
II.			
III.			

Pracownik został pouczone o prawie do żądania ponownego pomiaru stanu trzeźwości.

Informacja o niedopuszczeniu do pracy:

Działając na podstawie art. 221d § 1 k.p. mając na uwadze okoliczności stanu faktycznego oraz ustalenia zawarte w treści niniejszego protokołu, nie dopuszczam Pana/i do pracy.

Badanie przeprowadził

Podpis badanego pracownika