

**UCHWAŁA NR XXXVII/197/21
RADY GMINY SŁAWOBORZE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Sławoborze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), Rada Gminy Sławoborze uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sławoborze, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie8 200,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie2 520,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
w kwocie.....3 216,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie.....1 476,00 zł
(który będzie wzrastać o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20%).

§ 2. Wójtowi Gminy Sławoborze przysługuje ponadto nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sławoborze.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr II/6/18 Rady Gminy w Sławoborzu z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy w Sławoborzu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

Marek Kuźma

Uzasadnienie

Uzasadnienie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Sławoborze

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021, poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Art. 37, ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, wskazuje jednoznacznie, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów. Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla Wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, w wysokości minimalnej. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 150,00 zł,

Art.36. ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Marcinowi Książek przysługuje dodatek w wysokości 18 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Gminy w sprawie wynagrodzenia Wójta. Zgodnie z właściwymi przepisami Wójtowi przysługują również: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Przygotowała: Sekretarz Gminy S. Opieka