

**UCHWAŁA NR XLVIII/265/22
RADY GMINY SŁAWOBORZE**

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Sławoborze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Gminy Sławoborze uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sławoborze, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 184,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 822,40 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
w kwocie.....3 601,92 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 19% wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie.....1 744,96 zł
(który będzie wzrastać o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20%).

§ 2. Wójtowi Gminy Sławoborze przysługuje ponadto nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sławoborze.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/197/21 Rady Gminy w Sławoborzu z dnia 25 listopada 2021 roku w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy w Sławoborzu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 01 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady

Marek Kuźma

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559,583, 1005, 1079 i 1561) „do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta”. Art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), określa, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Minimalny poziom wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).

Poziom wynagrodzenia wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

1. Wynagrodzenia zasadnicze

-maksymalnie - 10 250,00 zł,

-minimalnie – 8 200,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny

-maksymalnie - 3 150,00 zł,

-minimalnie – 2 520,00 zł.

3. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego i może wynosić:

-maksymalnie – 4 020,00 zł,

-minimalnie – 3 216,00 zł.

4. Zgodnie z art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5 do 20%.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. Zgodnie z właściwymi przepisami wójtowi przysługują również: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Zaproponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Sławoborze wynosi 89,6% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów i spełnia wszystkie warunki określone w wyżej wskazanych przepisach prawnych.

Przygotowała: Sekretarz Gminy S. Opieka