

**UCHWAŁA NR XLIX/270/22  
RADY GMINY SŁAWOBORZE**

z dnia 28 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XVIII/110/20 Rady Gminy Sławoborze z dnia 20 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławoborze dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Sławoborze uchwala, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XVIII/110/20 Rady Gminy Sławoborze z dnia 20 lutego 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sławoborze dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w rozdziale 4 § 12 pkt. 2 dopisuje się funkcję mentora, któremu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł za każdego nauczyciela, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sławoborze.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Marek Kuźma**

## Uzasadnienie

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzono zmiany w awansie zawodowym nauczycieli, w tym wprowadzono funkcję mentora, który przydzielany jest nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela.

Zgodnie z §1 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadzono zmianę polegającą na zastąpieniu pojęcia opiekun stażu pojęciem mentor. W tej sytuacji, należy określić wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora.

Przy czym, do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji (§ 2 rozporządzenia).

Wprowadzenie mocy wstecznej, z dniem 1 września 2022 r. jest więc konieczne dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego. Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcje mentora i jednocześnie nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Sławoborzu.

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.